

	ENGAGEMENT ET POLITIQUE QUALITE SECURITE ENVIRONNEMENT	Type de document : DDV DAQ001 rev G PAGE : 1 / 2
--	---	--

La raison d'être du Groupe Lba est de « **consolider et amplifier un savoir-faire d'élaboration et de recyclage d'alliages principalement à base de Cuivre et de Nickel pour répondre de façon responsable aux défis techniques et environnementaux des industries utilisatrices** ».

Répondre de façon responsable se traduit au sein de LBA par la mise en œuvre d'une politique « **BRONZE** » fondée sur 6 piliers clés qui répondent aux Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations unies,

1. **Build Together,**

Met en avant les actions menées en faveur de la non-discrimination, de l'emploi pour tous, des compétences, du mieux-être au travail et du partage de la valeur

2. **Responsible Purchase,**

Explicite les objectifs en matière d'Achats Responsable pour le Groupe

3. **Optimized performance,**

Détaille la stratégie pour allier performance industrielle et réduction de notre impact environnemental

4. **Net zero carbon footprint,**

Définit la trajectoire Bas Carbone du Groupe

5. **Zero accident,**

Renforce notre engagement pour une industrie et un travail plus sécurisé

6. **Eco-Solution,**

Met en lumière l'ensemble des innovations et développements effectués pour apporter des solutions qui contribuent à la transition énergétique, à l'amélioration de la qualité de vie ou à la sécurité

Ces piliers servent de base à la création d'une relation de confiance avec l'ensemble de nos partenaires (clients, personnel, actionnaires, financiers et collectivités), **visent à réduire notre impact sur l'environnement, le climat et la biodiversité.**

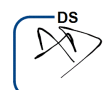
Afin d'atteindre nos objectifs, le groupe est certifié ISO 9001 (tous les sites français), EN 9100 (Suippes), ISO 14001 (Breteuil), ISO 50001 (Suippes) et nous visons l'obtention en 2024 de l'ISO 14001 pour le site de Suippes, l'ISO45001 pour le site de Bornel et l'ISO 50001 pour les sites de Breteuil et Bornel.

Pour être certifié ISO45001, nous nous engageons à procurer des conditions de travail sûres et saines pour la prévention des traumatismes et pathologies liés au travail au sein des sites Lba. Nous nous engageons à éliminer les dangers et réduire les risques pour la santé et sécurité au travail à travers l'évaluation des risques professionnels et des plans d'action qui en découlent et à améliorer en continue notre système de management sécurité et santé au travail. Nous nous engageons à satisfaire aux exigences légales et autres exigences qui peuvent s'appliquer à notre entreprise.

Notre objectif principal est de tendre vers le 0 accident dans les prochaines années en améliorant la prévention. Pour progresser, des objectifs annuels ont été définis jusqu'en 2030.

Pour cela, nous allons :

- Mettre en place des règles d'or à respecter sur l'ensemble des sites ;
- Former l'ensemble des encadrants, du Comex aux responsables d'équipe ; au management de la sécurité au quotidien ;
- Continuer d'investir dans l'amélioration des infrastructures et machines ;
- Accentuer le travail de suivi du document unique et des actions pour éliminer les dangers et réduire les risques.



	ENGAGEMENT ET POLITIQUE QUALITE SECURITE ENVIRONNEMENT	Type de document : DDV DAQ001 rev G PAGE : 2 / 2
--	---	--

Pour être certifié ISO 9001 / EN 9100, nous nous engageons à améliorer en continu notre système de management qualité et à satisfaire aux exigences applicables. Pour cela, nous devons notamment :

- Décliner notre stratégie en objectifs qui devront être communiqués, relayés et expliqués à tous les salariés à travers leur encadrement ;
- Suivre des indicateurs communs et définir des actions dans l'objectif de les améliorer ;
- Viser l'excellence en termes de qualité de service.

Pour être certifié ISO 14001, nous nous engageons à satisfaire nos obligations de conformité en protégeant nos salariés et l'environnement et en prévenant les pollutions. Nous nous engageons à améliorer notre performance environnementale en réalisant notamment les actions suivantes :

- Réduire notre empreinte carbone scope 1 et 2 de 50% entre 2018 et 2030, pour s'inscrire dans une trajectoire de décarbonation compatible avec un scénario de réchauffement limité à +1,5°C conformément aux Accords de Paris et selon les recommandations SBTi ;
- Favoriser l'utilisation de métaux recyclés par une politique d'achat responsable, par la structuration d'une activité upcycling et par des actions en faveur d'une économie plus circulaire ;
- Développer des procédés qui économisent l'engagement métal (TPC) ;
- Réduire la consommation d'eau ;
- Réduire nos rejets (scories de fonderie, déchets, fumées, poussières, bruits, déplacements...)
- Sensibiliser l'ensemble des salariés à notre démarche environnementale et aux respects des règles définies.


Pour être certifié ISO 50001, nous nous engageons à satisfaire nos obligations de conformité relatives à l'efficacité énergétique, aux usages énergétiques et à la consommation énergétique. Nous nous engageons à améliorer en continu notre performance énergétique en réalisant les actions suivantes :

- Analyser, piloter et réduire nos consommations énergétiques ;
- Prendre en compte la dimension énergétique dans le choix des achats et la conception des équipements ayant une influence sur notre performance énergétique ;
- Sensibiliser l'ensemble des salariés aux écogestes.

Notre management de la qualité, de la sécurité, de l'énergie et de l'environnement s'appuie sur :

- Une organisation avec des équipes techniques dédiées ;
- Une large implication de nos équipes, des représentants du personnel dans le domaine S&ST, dans des projets d'amélioration continue de notre performance qualité, sécurité et environnement ;
- Une évaluation des risques pour les nouveaux projets en prenant notamment en compte notre impact environnemental et les changements climatiques ;
- Une communication à tous nos partenaires de notre politique et de sa mise en œuvre ;
- Un budget d'investissements ayant pour objectif d'accompagner cette politique et de réduire notre empreinte environnementale.

Alexandra DUMONT NUBERY
Directrice Générale LBA
Le 6 juin 2024

DocuSigned by:

5CA9814844044B4...